



MINISTERSTWO FUNDUSZY
I POLITYKI REGIONALNEJ

DEPARTAMENT EUROPEJSKIEGO
FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

data: 4 czerwca 2020

znak sprawy: DZF-VI.7610.59.2020.JS

identyfikator koszulki: 1485949

telefon: 22 273 81 92

e-mail: Jakub.Schimanek@mfipr.gov.pl

Pani Aneta Zaraś
Zastępca Dyrektora Departamentu
Wdrażania EFS
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki
Społecznej

Dotyczy: zmian w projektach ROPS w trybie nadzwyczajnym na rzecz ograniczania rozprzestrzeniania się COVID-19 w instytucjach opieki całodobowej

Szanowna Pani Dyrektor,

w odpowiedzi na pismo z 2 czerwca br. (znak: DWF-IV.7423.15.4.2020.BM) proszę o przyjęcie poniższego stanowiska w zakresie przedstawionych przez ROPS w Olsztynie propozycji. Proponuję także, by poniższe ustalenia w zakresie możliwych do wprowadzenia zmian, dotyczyły wszystkich projektów ROPS w trybie nadzwyczajnym na rzecz ograniczania rozprzestrzeniania się COVID-19 w instytucjach opieki całodobowej. Z tego względu, proszę o przekazanie niniejszego pisma wszystkim ROPS.

1. Zmiana okresu realizacji projektu

Opisana zmiana jest możliwa. Ważne, by zgodnie z wcześniejszymi ustaleniami, wsparcie świadczone było przez okres 3 miesięcy, a jego udzielanie zakończyło się do grudnia 2020 r.



Fundusze
Europejskie

Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej, Wspólna 2/4, 00-926 Warszawa,
tel. 22 273 80 50, fax 22 273 89 19, www.gov.pl/web/fundusze-regiony,
www.funduszeuropejskie.gov.pl. Pismo spełnia zasady dostępności.

2. Zmiana okresu wypłacania dodatków

Opisana zmiana jest możliwa. Należy jednak zachować 3 miesięczny okres wypłacania dodatku oraz zapewnić, by jego wypłacanie zakończyło się najpóźniej w grudniu 2020 r. Modyfikacje szczegółowych okresów wypłacania wsparcia, z uwzględnieniem wspomnianych terminów granicznych, są więc możliwe.

3. Wprowadzenie dodatkowej formy finansowania wynagrodzeń dla personelu Domów Pomocy Społecznej (DPS) w postaci premii i nagród, w przypadku gdy dana instytucja, tj. DPS otrzymująca wsparcie nie ma w regulaminie pracy wprowadzonych dodatków zadaniowych dla swoich pracowników.

W sytuacji, gdy regulamin wynagradzania w danym DPS nie obejmuje dodatków zadaniowych, możliwe jest wypłacenie środków w formie premii lub nagrody, przy zachowaniu ustalonego górnego limitu oraz wypłacania środków co miesiąc przez okres 3 miesięcy. Niemożliwe jest wypłacenie całej kwoty dodatku np. jednorazowo.

4. Wypłacanie dodatku zadaniowego za okres urlopu pracownika.

IZ PO WER nie wyraża zgody na takie rozwiązanie. Dodatek nie przysługuje pracownikowi dlatego, że dana osoba zatrudniona jest w DPS (dodatek nie jest przyznawany ze względu na zbyt niską siatkę płac w instytucji), ale dlatego, że wykonuje ona zadania na rzecz pensjonariuszy w warunkach zagrożenia życia i zdrowia. Wsparcie ma charakter nadzwyczajny, a okres wypłacania dodatków jest stosunkowo krótki i związany ze szczególnie trudną sytuacją DPS. Dlatego też w przypadku, gdy w danym okresie pracownik nie świadczy pracy ze względu na zwolnienie, czy opiekę nad dzieckiem dodatek powinien być odpowiednio pomniejszony o okres jego nieobecności. Natomiast w przypadku urlopu należy uznać, że możliwa jest wypłata dodatku za dni urlopowe proporcjonalnie do okresu wsparcia. Dodatek przysługuje na 3 miesiące, co stanowi 1/4 roku. Jako przykład, można podać sytuację, w której wymiar roczny urlopu wynosi 26 dni, co daje 2,16 dnia urlopu na każdy miesiąc. 1/4 przysługującego w tym wypadku pracownikowi urlopu w okresie 3 miesięcy to 6,5 dnia. Pracownik może więc wykorzystać, w okresie pobierania dodatkowego wynagrodzenia 6,5 dnia urlopu, bez konieczności jego obniżania. Jeżeli pracownik wykorzysta urlop ponad wskazane 6,5 dnia w okresie objęcia dodatkiem, to wysokość dodatku powinna zostać obniżona proporcjonalnie o okres przekraczający wskazane 6,5 dnia.

Z poważaniem
Małgorzata Mika
Zastępca Dyrektora Departamentu
/podpisano elektronicznie/