



MINISTER  
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

*Barbara Socha*  
*Podsekretarz Stanu*

Warszawa, 30 lipca 2020 r.

Pani  
Dorota Rybarska-Jarosz  
Przewodnicząca Konwentu  
Dyrektorów ROPS  
Dyrektor ROPS w  
Szczecinie

DWF-II.7423.3.6.2020.BD

Szanowna Pani Przewodnicząca,

w odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 22 czerwca 2020 r. dotyczące propozycji zmian w projektach realizowanych przez Regionalne Ośrodki Polityki Społecznej (ROPS) w ramach Działania 2.8 PO WER, mających na celu wsparcie Domów Pomocy Społecznej we wszystkich województwach w walce ze skutkami pandemii COVID-19, po ustaleniach z Instytucją Zarządzającą POWER oraz Departamentem Pomocy i Integracji Społecznej w MRPiPS, pragnę przekazać następujące wyjaśnienia do zaproponowanych przez Państwa zmian:

Środki niewydatkowane w okresie trzech miesięcy tj. uelastycznienie zasad ponoszenia wydatków:

Przesunięcia w ramach realizowanych działań są możliwe, jednak przy zachowaniu dotychczasowej wartości umów o dofinansowanie poszczególnych ROPS. Szczególną kategorią są jednak dodatki dla kadry DPS. Ważnym elementem koncepcji pakietu projektów ROPS była jednakowa wysokość dodatków do wynagrodzeń dla kadry, bez różnicowania jej pomiędzy regiony. Rozumiejąc zróżnicowanie zaangażowania personelu DPS w bezpośrednią pracę z pensjonariuszami w trakcie pandemii COVID-19, MRPiPS w porozumieniu z IZ POWER wyraża zgodę na wprowadzenie możliwości różnicowania wysokości dodatków kadry DPS (w zależności od faktycznego zaangażowania pracownika) w taki sposób aby średnia kwota w projekcie nadal wynosiła 1450 zł/osobę na miesiąc, przy zachowaniu 3-miesięcznego wsparcia kadry DPS i nie zwiększenia alokacji na projekty ROPS.

MRPiPS ustaliło z Instytucją Zarządzającą POWER, iż możliwe jest wprowadzenie górnego limitu, do którego można podnieść dodatek do wynagrodzenia dla jednego pracownika DPS na poziomie 1820 zł. Jest to kwota stanowiąca 70% minimalnego wynagrodzenia za pracę i jej zastosowanie zapewni zniwelowanie ryzyka zbyt wysokiego dodatku zadaniowego względem płacy zasadniczej. Jednocześnie, należy brać pod uwagę wymóg zachowania średniej kwoty dodatku do wynagrodzeń w DPS na poziomie średnio 1450 zł na osobę na miesiąc.

Takie podejście, pozwoli na zachowanie nadzwyczajnego charakteru interwencji i jej powiązania ze zwalczaniem skutków wystąpienia COVID-19.