



MINISTERSTWO
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
Iwona Michalek
Sekretarz Stanu

Warszawa, dnia 27.05.2020 r.

DWF.II.7422.62.9.2020.AO

Pani
Anna Bańkowska
Członek Zarządu
Województwa Zachodniopomorskiego

Szanowna Pani,

W nawiązaniu do Pani pisma z dnia 19 maja 2020 r., chciałabym na wstępie przekazać wyrazy ogromnego szacunku i uznania dla pracy wszystkich pracowników w domach pomocy społecznej, którzy w tym trudnym dla wszystkich czasie epidemii Covid-19, zapewniają pomoc i wsparcie dla osób najbardziej potrzebujących i wymagających całodobowej opieki z powodu wieku, choroby lub niepełnosprawności.

Pragnę zapewnić, że Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dostrzega konieczność zapewnienia realnego wsparcia dla personelu domów pomocy społecznej w postaci zwiększenia wynagrodzenia ww. osób w okresie trwania pandemii SARS-COV-2. Mamy głębokie przekonanie, że pracownicy domów pomocy społecznej, swoją wyróżniającą się pracą i zaangażowaniem, zasługują na wsparcie finansowe.

Dlatego też, biorąc pod uwagę przytoczone przez Panią argumenty i z uwagą wsłuchując się w postulaty personelu domów pomocy społecznej dotyczące zwiększenia wynagrodzeń poprzez przyznanie dodatków zadaniowych, pragnę poinformować, iż nie widzę przeciwwskazań do ich wypłacania za ponadplanowe obowiązki dotyczące przeciwdziałania negatywnym skutkom Covid-19 wśród pensjonariuszy domów pomocy społecznej. Jednocześnie, uprzejmie informuję, iż nie ma również przeszkód, aby wspomniane dodatki do wynagrodzeń, były wypłacane poszczególnym pracownikom również w czasie urlopu wypoczynkowego, zgodnie z art. 152 Kodeksu Pracy. Dodatek zadaniowy przyznany jest na czas określony i stanowi wówczas składnik wynagrodzenia za pracę, a co za tym idzie powinien być wypłacany również za czas urlopu pracownika, jeśli urlop ten przypada w okresie pobierania ww. dodatku.

Biorąc powyższe pod uwagę, uprzejmie informuję, iż zasadne jest wypłacanie dodatków do wynagrodzeń, w tym również za czas urlopu wypoczynkowego, dla pracowników domów

pomocy społecznej w ramach projektu „Razem dla DPS” realizowanego w trybie nadzwyczajnym w ramach Działania 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

W odniesieniu do Pani pytania dotyczącego możliwości dodatkowego wynagradzania personelu medycznego, uprzejmie informuję, iż z uwagi na grupę docelową określoną w dokumentach programowych w ramach działań, za realizację których odpowiedzialne jest Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, nie ma możliwości wspierania kadry medycznej w projektach wyłonionych do realizacji w trybie nadzwyczajnym w ramach Działania 2.8 POWER.

Mam szczerą nadzieję, że wsparcie finansowe dla pracowników domów pomocy społecznej, przyniesie oczekiwaną poprawę ich sytuacji finansowej oraz będzie stanowiło dodatkową motywację do pracy w trudnej i pełnej nowych, nieznanych dotąd wyzwań sytuacji.

Iwona Michałek
Sekretarz Stanu

/-podpisano cyfrowo/