



MINISTERSTWO FUNDUSZY  
I POLITYKI REGIONALNEJ

DEPARTAMENT EUROPEJSKIEGO  
FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

data: 4 czerwca 2020

znak sprawy: DZF-VI.7610.59.2020.JS

identyfikator koszulki: 1485949

telefon: 22 273 81 92

e-mail: Jakub.Schimanek@mfipr.gov.pl

**Pani Aneta Zaraś**

Zastępca Dyrektora Departamentu

Wdrażania EFS

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki

Społecznej

**Dotyczy: zmian w projektach ROPS w trybie nadzwyczajnym na rzecz ograniczania rozprzestrzeniania się COVID-19 w instytucjach opieki całodobowej**

**Wypłacanie dodatku zadaniowego za okres urlopu pracownika.**

Dodatek nie przysługuje pracownikowi dlatego, że dana osoba zatrudniona jest w DPS (dodatek nie jest przyznawany ze względu na zbyt niską siatkę płac w instytucji), ale dlatego, że wykonuje ona zadania na rzecz pensjonariuszy w warunkach zagrożenia życia i zdrowia. Wsparcie ma charakter nadzwyczajny, a okres wypłacania dodatków jest stosunkowo krótki i związany ze szczególnie trudną sytuacją DPS. Dlatego też w przypadku, gdy w danym okresie pracownik nie świadczy pracy ze względu na zwolnienie, czy opiekę nad dzieckiem dodatek powinien być odpowiednio pomniejszony o okres jego nieobecności. Natomiast w przypadku urlopu należy uznać, że możliwa jest wypłata dodatku za dni urlopowe proporcjonalnie do okresu wsparcia. Dodatek przysługuje na 3 miesiące, co stanowi 1/4 roku. Jako przykład, można podać sytuację, w której wymiar roczny urlopu wynosi 26 dni, co daje 2,16 dnia urlopu na każdy miesiąc. 1/4 przysługującego w tym wypadku pracownikowi urlopu w okresie 3 miesięcy to 6,5 dnia. Pracownik może więc wykorzystać, w okresie pobierania dodatkowego wynagrodzenia 6,5 dnia urlopu, bez konieczności jego obniżania. Jeżeli pracownik wykorzysta urlop ponad wskazane 6,5 dnia w okresie objęcia dodatkiem, to wysokość dodatku powinna zostać obniżona proporcjonalnie o okres przekraczający wskazane 6,5 dnia.

Z poważaniem

Małgorzata Mika

Zastępca Dyrektora Departamentu