

NAJCZĘŚCIEJ ZADAWANE PYTANIA

1. Czy kwota 1450 zł brutto na osobę zawiera koszty składek ZUS płacone przez pracodawcę, czy jest to kwota brutto dla pracownika, a składki ZUS zakład musi pokryć z własnych środków?

Odpowiedź: Kwota 1.450,00 zł jest kwotą łączną wraz z składkami ZUS płaconymi przez pracodawcę na jeden etat przeliczeniowy nie na osobę (brutto – brutto)

2. Czy dodatek należy się wszystkim pracownikom zatrudnionym w DPS?

Odpowiedź: Zgodnie z Regulaminem udzielania grantów w ramach projektu pn. „Wspieramy DPS” wsparcie dotyczy pracowników faktycznie wykonujących pracę w warunkach epidemicznych, którzy aktywnie pracują z mieszkańcami DPS, a także tym pracownikom, którym Kierownik jednostki wydał polecenie służbowe lub zmienił zakres czynności na ponadplanowe obowiązki dotyczące przeciwdziałania negatywnym skutkom COID-19 wśród pensjonariuszy (dokument bezwzględnie musi być w dokumentacji pracowniczej DPS. Dodatek nie dotyczy kadry medycznej.

3. Jeśli pracownik 01.06.2020 r. przebywał na zwolnieniu lekarskim przez okres 2 tygodni, czy należy mu się dodatek skoro nie został ujęty w stanie na dzień 01.06.2020 r.

Odpowiedź: Co do zasady wynagrodzenie za czas choroby obejmuje 12 miesięcy poprzedzające chorobę. Pracownik będąc na zwolnieniu lekarskim jest zawsze pracownikiem dlatego też powinien być ujęty „w stanie na dzień 01.06.2020 r.” gdyż przebywanie na zwolnieniu lekarskim lub innej nieobecności nie powoduje zmiany charakteru zatrudnienia.

4. Czy jeśli pracownik został ujęty w stanie na dzień 01.06.2020 r., ale od sierpnia przechodzi na emeryturę, czy należy mu się dodatek za miesiąc czerwiec i lipiec?

Odpowiedź: Dodatkowa gratyfikacja dotyczy pracowników faktycznie wykonujących pracę w warunkach epidemicznych, którzy aktywnie pracują z mieszkańcami DPS, a także tym pracownikom, którym Kierownik jednostki wydał polecenie służbowe lub zmienił zakres czynności na ponadplanowe obowiązki dotyczące przeciwdziałania negatywnym skutkom COID-19 wśród pensjonariuszy (dokument bezwzględnie musi być w dokumentacji pracowniczej DPS. W przypadku przejścia na emeryturę dodatek może być wypłacony proporcjonalnie do okresu zatrudnienia.

5. Czy każdy pracownik pełnoetatowy musi otrzymać dodatek w wysokości 1450,00 zł, czy dyrektor DPS może różnicować wysokość tego dodatku?

Odpowiedź: Tak. Dodatek może być różnicowany. Proszę przeczytać pismo Ministra RPiPS z dnia 30 lipca br. dot. możliwości różnicowania dodatków (publikujemy je poniżej) gdzie jest wyrażona zgoda na różnicowanie wysokości dodatków (w zależności od faktycznego zaangażowania pracownika) do górnego limitu wartości 1 820 zł (brutto – brutto)- w taki sposób aby średnia kwota nadal wynosiła 1450 zł/osobę na miesiąc (brutto-brutto) i nie zwiększała ogólnej wysokości otrzymanego grantu.



6. Czy dodatki można wypłacać w 1 transzy?

Odpowiedź: Kategoriecznie nie. Dodatkowe pieniądze muszą być wypłacane pracownikom przez okres trzech miesięcy, za każdy miesiąc oddzielnie tj. na odrębnych listach płac.

7. Czy jeśli pracownicy DPS otrzymali już w okresie od 01.06.2020 dodatki do wynagrodzeń z oszczędności budżetu powiatu to oznacza podwójne finansowanie i DPS nie kwalifikuje się już do udziału w projekcie?

Odpowiedź: W przypadku, gdy pracownicy otrzymali dodatek zadaniowy wynikający z Regulaminu wynagradzania w wysokości odpowiadającej kwocie 1.450,00 zł brutto-brutto na jeden etat przeliczeniowy, to może być podwójne finansowanie.

8. Prośba o doprecyzowanie określenia „pracownik czynnie pracujący na dzień 01czerwca 2020 r.”

Odpowiedź: Zgodnie z Regulaminem udzielania grantów w ramach projektu pn. „Wspieramy DPS” wsparcie dotyczy pracowników faktycznie wykonujących pracę w warunkach epidemicznych, którzy aktywnie pracują z mieszkańcami DPS, a także tym pracownikom, którym Kierownik jednostki wydał polecenie służbowe lub zmienił zakres czynności na ponadplanowe obowiązki dotyczące przeciwdziałania negatywnym skutkom COID-19 wśród pensjonariuszy (dokument bezwzględnie musi być w dokumentacji pracowniczej DPS. Czynnym pracownikiem jest każdy zatrudniony na umowę o pracę w dniu 01 czerwca 2020 roku.

9. Za jaki okres można wypłacać dodatki do wynagrodzeń ?

Odpowiedź: dodatki obejmują okres trzech miesięcy tj. od 1 czerwca do 31 sierpnia i wypłaty te można będzie realizować od dnia podpisania umowy do 30 listopada 2020 r. Czym innym jest bowiem trzymiesięczny okres za jaki przysługuje dodatek do wynagrodzenia tj. od 1 czerwca do 31 sierpnia a czym innym jest okres faktycznej wypłaty tego dodatku tzn. od dnia podpisania umowy do 30 listopada 2020 r.