



### Opis i harmonogram wybranych działań w ramach Projektu

L.p.	Działanie w ramach projektu	Termin realizacji
1.	Praca ekspertów ds. modelu w ramach Zespołu ds. modelu i zespołów roboczych ds. modelu, których celem będzie wypracowanie założeń modelu, wsparcie wdrożenia modelu, przygotowanie rekomendacji z wdrożenia modelu oraz udział w działaniach edukacyjnych i upowszechniających. Eksperti zatrudnieni będą przez ROPS.	II kwartał 2018 – I kwartał 2021
2.	Realizacja badania, którego celem będzie diagnoza stanu współpracy międzysektorowej na rzecz wsparcia osób i rodzin. Badanie przeprowadzone będzie przez zewnętrznego wykonawcę przy współpracy odpowiedzialnych za badania pracowników ROPS oraz zatrudnionych ekspertów. W ramach badania zastosowane zostaną m.in. następujące narzędzia: <ol style="list-style-type: none"> <li>Analiza danych zastanych (desk reaserch).</li> <li>Indywidualne Wywiady Pogłębione (IDI).</li> <li>Zogniskowane Wywiady Grupowe (FGI).</li> <li>Badanie CAWI/CATI.</li> <li>Ankiety do samodzielnego wypełnienia wśród klientów pomocy społecznej.</li> </ol> Badanie przeprowadzone będzie wśród przedstawicieli instytucji pomocy i integracji społecznej i podmiotów innych polityk sektorowych istotnych z punktu widzenia włączenia społecznego, uczestniczących w opracowaniu i wdrożeniu modelu kooperacji.	III kwartał 2018
3.	Regionalna konferencja edukacyjna, której celem będzie przedstawienie założeń Projektu oraz korzyści wynikających ze współpracy międzysektorowej.	II kwartał 2018
4.	Szkolenia międzysektorowe z warsztatami, których celem będzie przedstawienie znaczenia pracy zespołowej, wzmocnienie integracji, komunikacji i współpracy podmiotów, które będą ze sobą kooperowały.	III kwartał 2018 – I kwartał 2019
5.	Coaching dla pracowników socjalnych, którego celem będzie wzmocnienie, zwiększenie motywacji oraz wspieranie pracowników socjalnych w zakresie pracy socjalnej. Pracownicy socjalni otrzymają ok. 20 h godzin wsparcia; średnio 2,5 h w miesiącu w ciągu ok. 8 miesięcy. Wsparciem objętych zostanie ok. 2 pracowników socjalnych (łącznie z gminy i powiatu).	III kwartał 2018 – I kwartał 2019
6.	Wsparcie animatora – moderatora w procesie tworzenia, prowadzenia i zarządzania Partnerskim Zespołem Kooperacyjnym (PZK). Działanie realizowane będzie w wymiarze ok. 20 h miesięcznie (łącznie dla gminy i powiatu).	II kwartał 2019 – III kwartał 2020
7.	Prace Partnerskiego Zespołu Kooperacyjnego (PZK) złożonego z przedstawicieli instytucji pomocy i integracji społecznej oraz podmiotów innych polityk sektorowych istotnych z punktu widzenia włączenia społecznego, którego spotkania odbywać się będą na terenie gminy ( średnio 2 spotkania w miesiącu).	II kwartał 2019 – III kwartał 2020

	Rolę animatora zawiązującego partnerstwo będzie pełnił ośrodek pomocy społecznej, który przekazuje informacje do ROPS o potrzebie zawiązania w określonym obszarze kooperacji sektorowej dla skuteczniejszej realizacji zadań, zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami.	
8.	Przetestowanie modelowego rozwiązania wśród klientów pomocy społecznej ( 5 -10 osób/rodzin). Testowanie będzie polegało na realizacji całego postępowania metodycznego w pracy socjalnej, a więc na początku dokonanie diagnozy problemu osoby/rodziny, zawarcie kontraktu socjalnego i uzgodnienie wspólnie z klientem planu pomocy, w tym przygotowaniu kompleksowego, adekwatnego do potrzeb klienta, pakietu usług społecznych świadczonych przez współpracujące ze sobą lokalne organizacje i instytucje. Ostatnim elementem postępowania metodycznego będzie ewaluacja procesu pomocy w oparciu o model kooperacji.	II kwartał 2019 – III kwartał 2020
9.	Wyjazdowe warsztaty kooperacyjne dla przedstawicieli PZK, których celem będzie wsparcie merytoryczne osób tworzących PZK w trakcie jego funkcjonowania (łącznie 3 warsztaty dwudniowe).	II – IV kwartał 2019
10.	Coaching dla pracowników socjalnych, którego celem jest wzmocnienie i wspieranie pracowników socjalnych w zakresie pracy z konkretnymi osobami/rodzinami biorącymi udział w Projekcie. Pracownicy socjalni otrzymają ok. 45 h wsparcia; średnio ok. 3 h w miesiącu w ciągu ok. 15 miesięcy. Wsparciem objętych zostanie ok. 2 pracowników socjalnych (łącznie z gminy i powiatu).	II kwartał 2019 – III kwartał 2020
11.	Makroregionalna konferencja edukacyjna, której celem będzie podsumowanie i upowszechnianie rezultatów Projektu.	I kwartał 2021
12.	Spotkania edukacyjne, których celem będzie podsumowanie i upowszechnianie rezultatów Projektu.	I kwartał 2021