



HARMONOGRAM SZKOLEŃ

| <i>Współpraca interdyscyplinarna na rzecz rozwiązywania problemów społecznych</i> | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Łączna liczba godzin szkoleniowych: | 7 godz. dydaktycznych |
| <u>Szkolenie I dla kadry zarządzającej i pracowników kluczowych</u> | |
| 09:00 – 09:15 | Rejestracja uczestników – bufet kawowy |
| 09:15 – 11:15 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Diagnoza i omówienie aktualnych problemów i wyzwań społecznych w kontekście wielosektorowej polityki społecznej 2. Idea wielosektorowej i interdyscyplinarnej polityki społecznej na tle współczesnych koncepcji i rozwiązań 3. Afirmacja i krytyka poszczególnych sektorów i instytucji 4. Zasady, reguły, korzyści i warunki partnerskiej współpracy międzysektorowej 5. Dylematy związane z rozwojem międzysektorowej współpracy. |
| 11.15-11.30 | Przerwa kawowa |
| 11.30-13.30 | <ol style="list-style-type: none"> 6. Istota i determinanty skutecznego przywództwa społecznego i zarządzania instytucją publiczną w kontekście sieci społecznych 7. Włączanie wielosektorowego podejścia do programowania i realizacji lokalnej polityki społecznej 8. Organizacja i zarządzanie lokalnymi sieciami wsparcia jako cel 9. Wizja i misja partnerstwa interdyscyplinarnego. 10. Trudności i metody przezwyciężania w rozwijaniu partnerskiej współpracy. |
| 13:30 – 14:00 | Przerwa obiadowa |
| 14.00-15.15 | <ol style="list-style-type: none"> 11. Integracja usług społecznych jako przykład wielosektorowej i partnerskiej współpracy służb i instytucji 12. Centrum Usług Społecznych w kontekście interdyscyplinarnej współpracy – szanse i zagrożenia dla systemu pomocy społecznej |
| <u>Szkolenie II dla pracowników operacyjnych instytucji pomocy społecznej i innych polityk sektorowych</u> | |
| 09:00 – 09:15 | Rejestracja uczestników – bufet kawowy |
| 09:15 – 11:15 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzenie do tematyki współpracy interdyscyplinarnej – 2. Podstawy budowania partnerstw, w tym zagadnienie inicjowania współpracy, struktury organizacyjnej, określenia celów partnerstwa, opracowania Planu działania, oceny rezultatów współpracy; 3. Identyfikacja problemów (wymiar indywidualny i ogólny), których |



| | |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>skuteczne rozwiązanie wymaga współpracy pracowników różnych instytucji i organizacji;</p> <p>4. Identyfikacja elementów efektywnej kooperacji – cechy dobrej współpracy (w oparciu o zasady uniwersalne i praktyczne przykłady partnerstw);</p> |
| 11:15 – 11:30 | Przerwa kawowa |
| 13:30 – 13:30 | <p>5. Współpraca w kontekście kooperacji przedstawicieli instytucji i organizacji – cechy dobrego Zespołu;</p> <p>6. Co pomaga a co przeszkadza w rozwijaniu kooperacji międzysektorowej, w tym trudności i bariery w funkcjonowaniu partnerstw interdyscyplinarnych – przykłady i sposoby eliminowaniu lub ograniczania;</p> |
| 13:30 – 14:00 | Przerwa obiadowa |
| 14:00 – 15:15 | <p>7. Przykłady dobrych praktyk rozwiązywania spraw klientów pomocy społecznej we współpracy z pracownikami policji, wymiaru sprawiedliwości, oświaty, ochrony zdrowia.</p> |