



HARMONOGRAM SZKOLEŃ

<i>Współpraca interdyscyplinarna na rzecz rozwiązywania problemów społecznych</i>	
Łączna liczba godzin szkoleniowych:	7 godz. dydaktycznych
<u>Szkolenie I dla kadry zarządzającej i pracowników kluczowych</u>	
09:00 – 09:15	<i>Rejestracja uczestników – bufet kawowy</i>
09:15 – 11:15	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diagnoza i omówienie aktualnych problemów i wyzwań społecznych w kontekście wielosektorowej polityki społecznej 2. Idea wielosektorowej i interdyscyplinarnej polityki społecznej na tle współczesnych koncepcji i rozwiązań 3. Afirmacja i krytyka poszczególnych sektorów i instytucji 4. Zasady, reguły, korzyści i warunki partnerskiej współpracy międzysektorowej 5. Dylematy związane z rozwojem międzysektorowej współpracy.
11.15-11.30	<i>Przerwa kawowa</i>
11.30-13.30	<ol style="list-style-type: none"> 6. Istota i determinanty skutecznego przywództwa społecznego i zarządzania instytucją publiczną w kontekście sieci społecznych 7. Włączanie wielosektorowego podejścia do programowania i realizacji lokalnej polityki społecznej 8. Organizacja i zarządzanie lokalnymi sieciami wsparcia jako cel 9. Wizja i misja partnerstwa interdyscyplinarnego. 10. Trudności i metody przezwycięzania w rozwijaniu partnerskiej współpracy.
13:30 – 14:00	<i>Przerwa obiadowa</i>
14.00-15.15	<ol style="list-style-type: none"> 11. Integracja usług społecznych jako przykład wielosektorowej i partnerskiej współpracy służb i instytucji 12. Centrum Usług Społecznych w kontekście interdyscyplinarnej współpracy – szanse i zagrożenia dla systemu pomocy społecznej
<u>Szkolenie II dla pracowników operacyjnych instytucji pomocy społecznej i innych polityk sektorowych</u>	
09:00 – 09:15	<i>Rejestracja uczestników – bufet kawowy</i>
09:15 – 11:15	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzenie do tematyki współpracy interdyscyplinarnej – 2. Podstawy budowania partnerstw, w tym zagadnienie inicjowania współpracy, struktury organizacyjnej, określenia celów partnerstwa, opracowania Planu działania, oceny rezultatów współpracy; 3. Identyfikacja problemów (wymiar indywidualny i ogólny), których



	<p>skuteczne rozwiązanie wymaga współpracy pracowników różnych instytucji i organizacji;</p> <p>4. Identyfikacja elementów efektywnej kooperacji – cechy dobrej współpracy (w oparciu o zasady uniwersalne i praktyczne przykłady partnerstw);</p>
11:15 – 11:30	Przerwa kawowa
13:30 – 13:30	<p>5. Współpraca w kontekście kooperacji przedstawicieli instytucji i organizacji – cechy dobrego Zespołu;</p> <p>6. Co pomaga a co przeszkadza w rozwijaniu kooperacji międzysektorowej, w tym trudności i bariery w funkcjonowaniu partnerstw interdyscyplinarnych – przykłady i sposoby eliminowaniu lub ograniczania;</p>
13:30 – 14:00	Przerwa obiadowa
14:00 – 15:15	<p>7. Przykłady dobrych praktyk rozwiązywania spraw klientów pomocy społecznej we współpracy z pracownikami policji, wymiaru sprawiedliwości, oświaty, ochrony zdrowia.</p>